

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านหนองผือ

โรงเรียนบ้านหนองผือ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนบ้านหนองผือ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่

เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ที่ ๕	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ
สนองมาตรฐานที่	๗, ๘
งานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นายวรวิทย์ แสนประสิทธิ์
ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๔๕ หมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามาตรา ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อม และมีความเข้มแข็ง มีการเตรียมบุคลากรใหม่และพัฒนาบุคลากรประจำอย่างต่อเนื่อง

โรงเรียนได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพ เนื่องจากครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติควรแก่การยกย่องเชิดชู เพราะเป็นบุคลากรที่อบรมสั่งสอนศิษย์ให้มีความรู้ มีคุณธรรม สามารถอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข ดังนั้น ครูควรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความตั้งใจดีต่อวิชาชีพครู/จรรยาบรรณครู เพื่อสั่งสอนศิษย์ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันพึงควรสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูที่วางตัวเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนาตนเองเพื่อเป็นครูมืออาชีพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ ครูมีคุณธรรม จริยธรรม มีวุฒิ/มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นครูมืออาชีพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

๔. แผนการดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ควบคุม
	ไตรมาส ๑ (๑ต.ค.-๓๑ ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (๑ม.ค.-๓๑ มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (๑เม.ย.-๓๐ มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (๑ก.ค.-๓๐ ก.ย.)	
๑. กิจกรรมส่งเสริม การเข้ารับการอบรม	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการ
๒. กิจกรรมจัดจ้าง บุคลากร	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการ

๕. งบประมาณ โรงเรียนบ้านหนองผือ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๕.๑ งบอุดหนุนรายหัว จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

รายการงบประมาณ	งบประมาณทั้งสิ้น	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์
๑. กิจกรรมส่งเสริมการเข้ารับ การอบรม	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-
รวม	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-

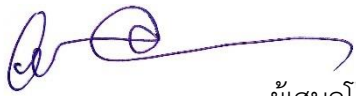
๖. การวัดผลประเมินผล

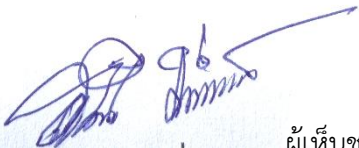
กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัด / ประเมินผล	เครื่องมือวัด
กิจกรรมส่งเสริมการ เข้ารับการอบรม และ กิจกรรมจัดจ้าง บุคลากร	๑.การจัดบุคลากรในการเข้ารับการ อบรมตามความถนัดและความสนใจ ๒.การรายงานผลการเข้ารับการอบรมให้ ผู้บริหารทราบ ๓. ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตน ตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๔. ครู แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง	-การรายงานผลการเข้า รับการอบรม -การนำความรู้จากการ อบรมไปใช้ในการจัด กิจกรรมการเรียนการ สอน	- รายงานผล การอบรม - ผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน


๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๗.๒ ครู แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง


ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายวรวิทย์ แสนประสิทธิ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองผือ
หนองผือ


ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสรสิน มิ่งแก้ว)
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนบ้าน
หนองผือ


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวรวิทย์ แสนประสิทธิ์)

การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อสำรวจความต้องการในการบริหารอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

บันทึกการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านหนองบัว
โรงเรียนบ้านหนองบัวและโรงเรียนบ้านหนองบัว
ครั้งที่ 4/2564
วันที่ 29 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564
ณ ห้องประชุมบ้านหนองบัว

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.
ประธานที่ประชุม นายจรินทร์ สิงห์แก้ว ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านหนองบัว
ผู้เข้าประชุม (โรงเรียนบ้านหนองบัว)

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	ลงนาม
1.	นายจรินทร์ สิงห์แก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียน	[Signature]	
2.	นายจรัส ร้อยจิติก	ผู้แทนผู้ปกครอง	[Signature]	
3.	นายสมชาย ธิงชัย	ผู้แทนครู	[Signature]	
4.	นายวิเศษ ไสยหอย	ผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษา	[Signature]	
5.	นายบุญชู งาม	ผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษา	[Signature]	
6.	นายประจักษ์ คุ้มแก้ว	ผู้แทนผู้ปกครอง	[Signature]	
7.	นายชัยยศ ธิงชัย	ผู้แทนครู	[Signature]	
8.	นายสมชาย งาม	ผู้แทนผู้ปกครอง	[Signature]	
9.	นายจรัส ร้อยจิติก	ผู้แทนผู้ปกครอง	[Signature]	

